

İZMİR DEMOKRASİ ÜNİVERSİTESİ ÖĞRETİM ÜYELİĞİNE YÜKSELTME ve ATANMA ESASLARI

BİRİNCİ BÖLÜM

Profesör, Doçent ve Doktor Öğretim Üyesi Kadrolarına Atanma Esasları

Profesör Kadrosuna Atanma Koşulları

MADDE 1 - (1) Profesör kadrosuna atanmak üzere başvuracak adayların başvurularında, 2547 sayılı Kanun ve ilgili Yönetmeliğin yanı sıra, aynı Kanun'un 26. maddesi dayanak alınarak hazırlanan bu ilkeler gereğince aşağıdaki maddelerde aranan şartlar sağlanmalıdır.

- a) Profesör kadrosuna başvurabilmek için 2547 sayılı Kanun'un 26 (a) maddesinin 1. ve 2. bentlerinde yer alan koşullar sağlanmalıdır. Ayrıca, Üniversitelerarası Kurulun önerisi üzerine Yükseköğretim Kurulunun başvuru alan için belirlediği doçentlik asgari koşullarının (lisansüstü tezlerden üretilmiş yayın koşulu hariç) doçentlik sonrası yapılan çalışmalarla doçent ünvanının alındığı veya kadro ilanının tarihi itibarıyla geçerli olan kriterler kapsamında yeniden yerine getirilmesi gerekmektedir.
- b) YÖKDİL, ÜDS, KPDS, YDS, e-TEB veya eşdeğeri kabul edilen bir dil sınavından Türkçe eğitim veren bölümlerde en az 65; İngilizce eğitim veren bölümlerde ise İngilizce dilinden en az 85 puan alınmış olması gerekmektedir.
- c) Başvurduğu alanda en az 2 adet Yüksek Lisans / Doktora / Uzmanlık / Sanatta Yeterlilik tezini birinci veya tek danışman olarak yönetmiş veya yönetiyor olmak gerekmektedir. Başvurulan alanda, koşullar sebebiyle tez yönetmek mümkün değilse, birinci yazar olmak koşulu ile asgari TR Dizinde taranan dergilerde 2 adet daha yayın yapılması gerekmektedir.
- ç) En az 2 adet bilimsel araştırma projesini (BAP, Ar-Ge, TÜBİTAK, Avrupa Birliği projeleri, ulusal veya uluslararası kamu kurumları nezdinde veya tüm bunlara eş değer nitelikte sair proje) yürütücü / araştırmacı sıfatıyla sürdürmek gerekmektedir. Başvurulan alanda, herhangi bir sebeple proje şartı hiç veya tam sayıda yerine getirilememişse, birinci yazar olmak koşulu ile asgari TR Dizinde taranan dergilerde eksik proje sayısı kadar yayın yapılması gerekmektedir.

Doçent Kadrosuna Atanma Koşulları

MADDE 2 - (1) Doçent kadrosuna atanmak üzere başvuracak adayların başvurularında, 2547 sayılı Kanun ve ilgili Yönetmeliğin yanı sıra, aynı Kanun'un 24. maddesi dayanak alınarak hazırlanan bu ilkeler gereğince aşağıdaki maddelerde aranan şartlar sağlanmalıdır.

- a) Üniversitelerarası Kuruldan, başvuru alan doçent ünvanının alınmış olması gerekmektedir.

- b) YÖKDİL, ÜDS, KPDS, YDS, e-TEB veya eşdeğeri kabul edilen bir dil sınavından Türkçe eğitim veren bölümlerde en az 65; İngilizce eğitim veren bölümlerde ise İngilizce dilinden 85 puan alınmış olması gerekmektedir.
- c) Başvurduğu alanda en az 1 adet yüksek lisans / doktora / uzmanlık/ sanatta yeterlilik tezini birinci veya tek danışman olarak yönetmiş veya yönetiyor olmak gerekmektedir. Başvurulan alanda, koşullar sebebiyle tez yönetmek mümkün değilse, birinci yazar olmak koşulu ile asgari TR Dizinde taranan dergilerde 1 adet daha yayın yapılması gerekmektedir.
- ç) En az 1 adet bilimsel araştırma projesini (BAP, Ar-Ge, TÜBİTAK, Avrupa Birliği projeleri, ulusal veya uluslararası kamu kurumları nezdinde veya tüm bunlara eş değer nitelikte sair proje) yürütücü / araştırmacı sıfatıyla sürdürmek gerekmektedir. Başvurulan alanda, herhangi bir sebeple proje şartı yerine getirilememişse, birinci yazar olmak koşulu ile asgari TR Dizinde taranan dergilerde 1 adet daha yayın yapılması gerekmektedir.

Doktor Öğretim Üyesi Kadrosuna Atanma Koşulları

MADDE 3 - (1) Doktor Öğretim Üyesi olarak ilk kez atanacak veya müteakip görev süresi uzatımları yapılacak adayların başvurularında, 2547 sayılı Kanun'un 23. maddesi dayanak alınarak hazırlanan bu ilkeler gereğince aşağıdaki maddeler ön koşul olarak aranır.

- a) Aday, doktor veya tıpta uzman ünvanını ya da Üniversitelerarası Kurulun önerisi üzerine YÖK tarafından tespit edilecek belli sanat dallarının birinde yeterlik kazanmış olmalıdır.
- b) İlk kez Doktor Öğretim Üyesi kadrosuna başvurabilmek için;
- b.1. YÖKDİL, ÜDS, KPDS, YDS, e-TEB veya eşdeğeri kabul edilen bir dil sınavından Türkçe eğitim veren bölümlerde en az 65; İngilizce eğitim veren bölümlerde ise İngilizce dilinden 85 puan alınmış olması,
- b.2. Lisansüstü tezlerden üretilmemek koşuluyla kendi alanında özgün bir konuda kitap veya SSCI, SCI / SCI-E / AHCI / ESCI veya YÖK tarafından belirlenen sair uluslararası endekslerde taranan dergilerde birinci veya ikinci yazar olmak üzere en az 1 adet özgün / derleme / araştırma makalesi yayınlanmış olması *veya*
- b.3. TR Dizinde taranan dergilerde birinci yazar olarak en az 2 adet özgün / derleme / araştırma makalesi veya eksik sayı kadar kitap içi bölüm yayınlanmış olması, gerekmektedir.
- c) Doktor Öğretim Üyesi kadrosuna yeniden atanabilmek için;
- Bu kadroda kesintisiz geçirilen son 3 yıl içerisinde,
- c.1. Lisansüstü tezlerden üretilmemek koşuluyla kendi alanında özgün bir konuda kitap veya SSCI, SCI / SCI-E / AHCI / ESCI veya YÖK tarafından belirlenen sair uluslararası

endekslerde taranan dergilerde en az 2 adet özgün / derleme / araştırma makalesi yayınlanmış olması veya

c.2. TR Dizinde taranan dergilerde birinci veya ikinci yazar olarak en az 3 adet özgün / derleme / araştırma makalesi veya eksik sayı kadar kitap içi bölüm yayınlanmış olması, gerekmektedir.

İKİNCİ BÖLÜM

Doktor Öğretim Üyelerinin Görev Sürelerinin Uzatılması ve Atanma Süresi

Görev Süresi Uzatma

MADDE 4 – (1) Görev süresi içinde askerlik, hamilelik, hastalık gibi nedenlerle görevinden uzun süreli (3 ay ve üzeri) ayrılmış Doktor Öğretim Üyelerinin görev süresi belirtilen nedenlerle ayrı kaldıkları süre kadar uzatılır. Doktor öğretim üyelerinin bu süreler sonunda yeniden atanma şartlarını sağlamaları gerekir.

Atanma Süresi

MADDE 5 – (1) Doktor öğretim üyesi kadrolarına ilk atanma süresi ve yeniden atanma şartlarının sağlanması halinde müteakip atanma süresi 3 yıldır.

(2) Tıp ve Diş Hekimliği Fakültelerinde İzmir Demokrasi Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Esaslarında belirtilen puan ve diğer şartları sağlamayan adayların da kadro ilanına başvurabileceğini, puan ve diğer şartları sağlayan aday bulunmaması halinde bu adayların başvurusunun değerlendirmeye alınacağını ilgili kadro ilanında belirtmek şartıyla; bu fakültelerde eğitim-öğretimin sürdürülebilmesi, uzmanlık eğitimi için belirlenen anabilim dalı bazında gerekli asgari öğretim üyesi sayısını karşılamak üzere öğretim üyesi eksikliği olan anabilim dallarında İzmir Demokrasi Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Esaslarında belirtilen puan ve diğer şartları sağlayan aday olmaması durumunda, 2547 sayılı Kanunun 23, 24, ve 26 ncı maddelerindeki ve Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönetmeliğindeki asgari koşulları sağlayanların jüri değerlendirmeleri geldikten sonra, ilgili Yönetim Kurulu Kararı ve Rektörün uygun görmesiyle atama işlemleri yapılabilir.

(3) Son atanma süresi kesintisiz 3 yıl olan ve bu süreyi doldurmuş olup da yeniden atanmak için başvuran doktor öğretim üyeleri, madde 3(1)-c bendindeki şartları sağlamalıdır.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Çeşitli ve Son Hükümler

Kadrolara Yapılan Başvuruların Değerlendirilmesi

MADDE 6 – (1) Profesörlük/Doçentlik kadrolarına yapılan başvurular Rektörlük Makamı tarafından, Doktor Öğretim Üyesi kadrolarına yapılan başvurular ise Dekanlıklar/Müdürlükler

tarafından önceden oluşturulmuş ve en az 1 yıllığına görevlendirilmiş “Akademik Değerlendirme Komisyonları” (ADEK) tarafından değerlendirilir. Yapılacak inceleme ve değerlendirmeler sonucunda atanma koşullarını sağlamadığı tespit edilen adaylar değerlendirme dışı bırakılır. Bu hususta ilgili komisyon tarafından düzenlenecek rapor 15 gün içinde komisyonu oluşturan birime gönderilir. Adayın atanma koşullarını sağlaması halinde, başvuru ilgili kadronun türüne göre 2547 sayılı Kanun’un 23, 24 ve 26. maddelerinde tanımlanan usuller yoluyla aşağıda verilen tanımlamalar doğrultusunda;

- a) Adayın akademik özgeçmişi,
- b) Adayın akademik faaliyetleri, yayınlarının uluslararası düzeyde olup olmadığı ve bunların bilime katkıları,
- c) Adayın üniversitedeki eğitim-öğretime ve idari hizmetlere katkısı,
- ç) Adayın uygulama alanına katkısı varsa bu katkının bilimsel niteliği, dikkate alınarak değerlendirilir.

Puanın Hesaplanması

MADDE 7 - (1) Profesörlük/Doçentlik kadrolarına atanma için yapılan başvurularda Üniversitelerarası Kurulun önerisi üzerine Yükseköğretim Kurulunun başvuru alan için belirlediği puan ve puanlama oran tablosu dikkate alınır.

Yürürlük

MADDE 8 – (1) Bu esaslar, Senatonun kararı ve Yükseköğretim Kurulunun onayı ile yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 9 - (1) Bu esaslar, Rektör tarafından yürütülür.